



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

### IL DIRIGENTE

VISTA la disposizione dirigenziale n. 2025/93066 del 03.04.2023 con la quale è stata indetto un concorso pubblico, per esami, a n. 5 posti di Cat. D, posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, profilo di Research Manager, per le esigenze dell'Area della Ricerca - ARIC, dell'Amministrazione generale e delle Strutture di questo Ateneo, avviso pubblicato sulla G.U. – 4<sup>a</sup> Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 26 del 4 aprile 2023;

VISTA la nota 117879 del 3.05.2023 del Settore Inserimento e sviluppo professionale – Ufficio Orientamento professionale e mobilità con la quale è stato comunicato l'esito del bando di mobilità compartimentale e intercompartimentale Rif. 07 – Prot. 50726 del 27.02.2023, che porta il numero dei posti da mettere a bando in 4 (quattro) unità in luogo delle 5 (cinque) previste;

VERIFICATO che non occorre modificare la riserva applicata ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 che pertanto restano pari a 2 (due) unità;

VALUTATO quindi che occorre disporre l'immediata modifica del bando di concorso con la variazione del numero dei posti,

### DISPONE

#### Art. 1

la disposizione dirigenziale n. 2025/93066 del 03.04.2023 con la quale è stata indetto un concorso pubblico, per esami, a n. 5 posti di Cat. D, posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, profilo di Research Manager, per le esigenze dell'Area della Ricerca - ARIC, dell'Amministrazione generale e delle Strutture di questo Ateneo, avviso pubblicato sulla G.U. – 4<sup>a</sup> Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 26 del 4 aprile 2023, è modificata nella parte relativa al numero dei posti, ed in particolare, la nuova formulazione dell'art. 1 è pertanto la seguente:

“ART. 1 Numero dei posti – Profilo professionale

È indetto, presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, un concorso pubblico, per esami, a n. 4 posti di Cat. D, posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, profilo di Research Manager, per le esigenze dell'Area della Ricerca - ARIC, dell'Amministrazione generale e delle Strutture di questo Ateneo.

Due dei predetti posti sono riservati ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'articolo 678 comma 9, del D. Lgs.vo 66/2010, a volontari delle FFAA in ferma prefissata di 1 e 4 anni, in ferma breve triennale e ad Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

I posti riservati che non venissero coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti ad alla categoria riservataria, verranno attribuiti a candidati utilmente collocati in graduatoria.

La persona, nel rispetto dei livelli di responsabilità e autonomia previsti dal CCNL per la categoria di appartenenza svolgerà le seguenti attività:

- supporto organizzativo ai processi di pianificazione strategica e gestione della ricerca, incluse le relazioni esterne con gli stakeholder e la valorizzazione dei risultati;
- scouting e promozione delle opportunità di finanziamento della ricerca;

**Settore Selezione e Contratti - Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 - 8919 - 8979 - 8865 - 98975 – 98111

[apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA DEL PERSONALE

- progettazione, gestione e rendicontazione di progetti di ricerca;
- supporto ai temi trasversali relativi alla ricerca (es. open science, privacy, etica, ecc.).

Sono richieste competenze e conoscenze nei seguenti ambiti:

- Buona conoscenza dell'organizzazione universitaria: Statuto di Ateneo, legislazione universitaria in ambito ricerca e principali regolamenti di Ateneo in ambito di ricerca;
- Conoscenza del contesto generale dei programmi di finanziamento per la ricerca a livello nazionale e internazionale;
- Conoscenza dei principi di base della progettazione e gestione di progetti di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua inglese.

È richiesta inoltre la conoscenza, del pacchetto Microsoft Office, con particolare riferimento ai programmi Word ed Excel, e delle conoscenze digitali, come declinate nel Syllabus "Competenze digitali per la PA".

Tra le competenze trasversali sono richieste, in particolare, attitudine al lavoro di gruppo e cooperazione, capacità organizzative, di pianificazione delle attività, di perseguimento degli obiettivi prefissati, capacità ad individuare e risolvere i problemi attinenti al ruolo, flessibilità e capacità di adattamento al cambiamento in contesti complessi, capacità di relazionarsi e interagire in modo responsabile e costruttivo.

La sede di servizio per la quale il presente bando viene indetto è Bologna.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria di merito anche per soddisfare future ed eventuali esigenze, anche temporanee, non solo per la sede di Bologna, ma anche per quelle di Forlì, Cesena, Rimini e Ravenna.

L'Amministrazione garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

### **Art. 2**

E' fatta salva la validità delle domande già trasmesse a questo Ateneo, ove conformi ai requisiti di accesso previsti nella Disposizione Dirigenziale 2025/93066 del 03.04.2023, avviso pubblicato sulla G.U. – 4<sup>a</sup> Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 26 del 4 aprile 2023.

### **Art. 3**

Per tutto quanto non previsto dalla presente disposizione si rinvia alla Disposizione Dirigenziale 2025/93066 del 03.04.2023, avviso pubblicato sulla G.U. – 4<sup>a</sup> Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 26 del 4 aprile 2023.

Firmato digitalmente dal Dirigente  
Dott. Michele Menna